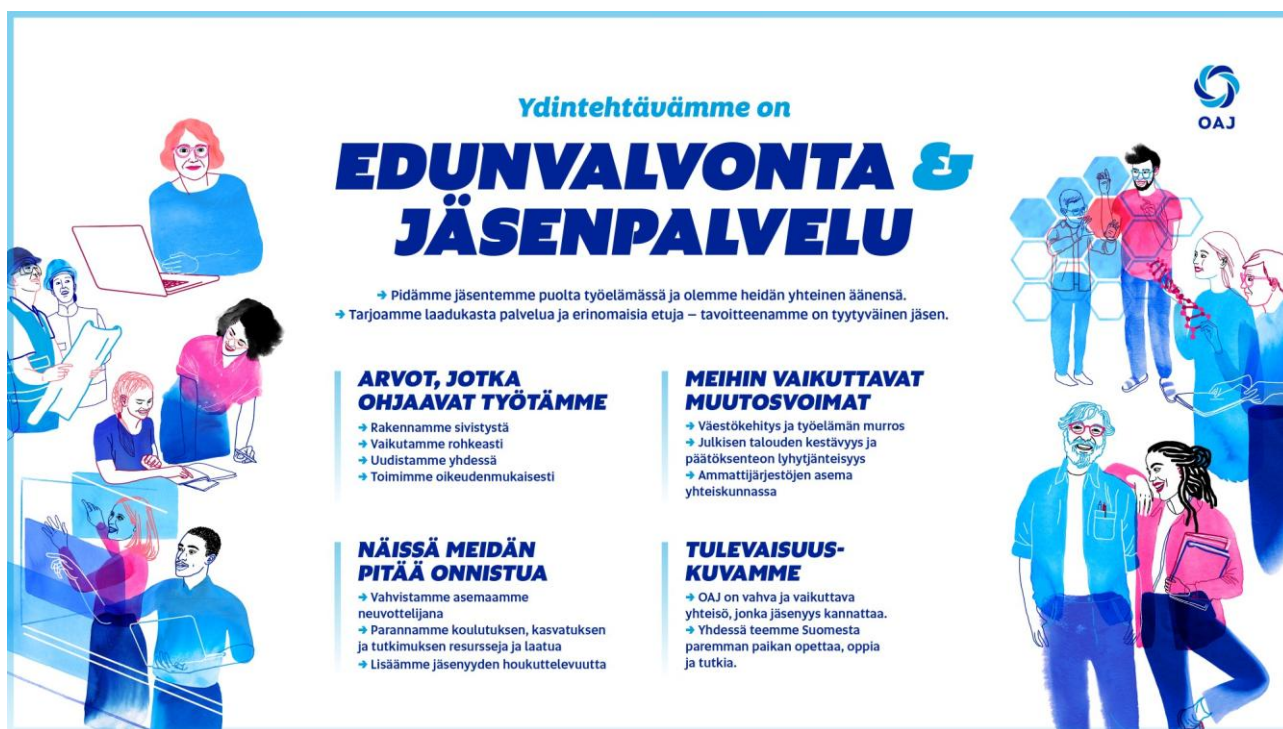


# OAJ:n ETELÄ-SAVON ALUEYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA 2026

## 1. Johdanto

OAJ:n Etelä-Savon alueyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2025–2026. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2025–2028), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, strategiset painopisteet, muutosvoimat sekä arvot. OAJ:n toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla.

Toiminnan perusta on ydintehtävämme toteuttaminen.



**Ydintehtävämme on**  
**EDUNVALVONTA & JÄSENPAVELU**

→ Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.  
→ Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

**ARVOT, JOTKA OHJAAVAT TYÖTÄMME**

- Rakennamme sivistystä
- Vaikutamme rohkeasti
- Uudistamme yhdessä
- Toimimme oikeudenmukaisesti

**NÄISSÄ MEIDÄN PITÄÄ ONNISTUA**

- Vahvistamme asemaamme neuvottelijana
- Parannamme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen resursseja ja laatua
- Lisäämme jäsenyyden houkuttelevuutta

**MEIHIN VAIKUTTAVAT MUUTOSVOIMAT**

- Väestökehitys ja työelämän murros
- Julkisen talouden kestävyys ja päätöksenteon lyhytjänteisyys
- Ammattijärjestöjen asema yhteiskunnassa

**TULEVAISUUSKUVAMME**

- OAJ on vahva ja vaikuttava yhteisö, jonka jäsenyys kannattaa.
- Yhdessä teemme Suomesta paremman paikan opettaa, oppia ja tutkia.

OAJ:n Etelä-Savon alueyhdistyksen toiminnassa vuosi 2026 tulee olemaan kuudestoista toimintavuosi. Alueyhdistyksen noin 1900 jäsentä työskentelevät pääosin Etelä-Savossa, mutta jäseniä on myös Kymenlaaksossa (Xamk:in opettajat) ja Pohjois-Savossa (Joroisten opettajat).

Alueyhdistyksen jäseniä ovat alueemme opettaja- ja paikallisyhdistykset (15 kpl). OAJ:n Etelä-Savon alueyhdistys tekee yhteistyötä kaikkien OAJ:n paikallis- ja opettajayhdistysten kanssa. Lisäksi järjestämme mm. edunvalvonta-, koulutus- ja virkistystapahtumia koko jäsenistölle.

Alueyhdistyksen keskeisenä tavoitteena on jäsenyhdistysten ja alueemme opettajakunnan tukeminen erilaisissa edunvalvonnallisissa tilanteissa.

Yhteistyö edunvalvonnassa ja vaikuttamisessa on erittäin tärkeää. Vaikuttamistyötä tehdään päätäjien ja eri sidosryhmien suuntaan. Toimivat yhteydet paikallisiin kuntapoliitikkoihin ja kansanedustajiin ja viranomaisiin ovat tärkeitä, samoin kuin hyvät yhteydet työnantajiin.

Toiminta-alueemme on monella tavalla haasteellinen. Syntyvyys, väestönkehitys, huoltosuhde ja koulutustaso ovat valtakunnallisessa vertailussa monia muita alueita heikompia. Myös taloudelliset paineet koulutuksen järjestäjillä ovat suuret. Kunnilla, mutta myös muilla koulutuksenjärjestäjillä on isoja haasteita taloudessaan. Valtiovallan toimet ovat leikanneet koulutukseen suunnattuja varoja, mutta myös kohdentaneet lisää rahaa mm. perusopetukseen ja lapsille ja nuorille kohdistettavan tukeen. Koulutuksen järjestäjien tulee huolehtia, että rahoitus kohdennetaan sinne, minne se on suunnattu. Tätä kehitystä myös alueyhdistyksen tulee seurata.

Vuosi 2026 on vaalien ja henkilövalintojen vuosi. OAJ:n valtuustovaalit ovat keväällä ja uusi valtuusto käynnistää työnsä toukokuussa. Alueyhdistys tukee valtuustovaaliehdokkaiden asettelussa ja kampanjoinnissa jäseniään. Työpaikoilla valitaan kevään aikana luottamusedustajat, joiden kolmivuotiskausi alkaa 1.8.2026. Alueasiantuntijan valinta on myös ajankohtainen ja hänen toimikautensa noudattaa luottamusedustajien kolmivuotiskautta.

Alueyhdistyksessä ja sen jäsenyhdistyksissä on noin 1900 henkilöjäsentä. Jäsenmäärä on ollut usean vuoden ajan laskussa. Jäsen hankinta ja jäsenpito ovatkin teemoja, joissa alueyhdistys tukee jäsenyhdistyksiään ja näihin teemoihin tulee panostaa. Erilaiset jäsenkampanjat ovatkin tärkeitä.

## 2. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

**Edunvalvonta ja jäsenpalvelu** ovat OAJ:n Etelä-Savon alueyhdistyksen toiminnan ydintä.

Olemme olemassa pitääksemme jäsentemme puolta työelämässä ja varmistaaksemme, että jäsentemme ääni kuuluu.

Tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen, ja siksi meidän täytyy tarjota jäsenillemme laadukasta palvelua ja etuja. Keskeistä on jäsenyhdistyksille ja aktiivitoimijoille tarjottava tuki.

OAJ:n Etelä-Savon alueyhdistyksen toimintaa ohjaavat OAJ:n alueyhdistysten velvoitteet, joihin olemme sitoutuneet. Alueyhdistyksemme toimintaa ohjaavat OAJ:n strategian mukaiset arvot: rakennamme sivistystä, vaikutamme rohkeasti, uudistamme yhdessä ja toimimme oikeudenmukaisesti.

**YDINTEHTÄVÄMME**

**EDUNVALVONTA**  
Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.

**JÄSENPALVELU**  
Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

**Näin toteutamme ydintehtäväämme**

- **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.
- **Vaikutamme** jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin poliittisiin päätöksiin.
- **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.
- **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. Meiltä jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisen luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.
- **Tarjoamme** houkuttelevia etuja sekä monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.
- **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

Yhteistyö on tärkeää eri tasoilla toiminnassamme. Oman alueemme ja paikallisen tason lisäksi tärkeää on, että alueyhdistyksemme toimii yhteistyössä muiden alueyhdistysten kanssa. Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson kanssa muodostamme yhteistyöalueen (D-alue), jonka lisäksi yhteistyötä on mm. Keski-Suomen ja Pohjois-Savon kanssa.

Toimintaamme ohjaavat myös OAJ:n aluetoiminnalle asettamat velvoitteet.

---

### **Aluetoiminnan velvoitteet 1.1.2025 lähtien (OAJ:n hallitus 11.2.2025)**

1. Vaikuttaa OAJ:n tavoitteiden ja päämäärien toteutumiseen aluetasolla
  2. Tekee koulutuspoliittista sekä tulo- ja palkkapoliittista edunvalvontatyötä aluetasolla.
  3. Edistää jäsenryhmien välistä yhteistyötä.
  4. Tukee jäsenyhdistyksiään jäsenrekrytoinnissa ja jäsenpidossa
  5. Järjestää alueellisia tapahtumia ja koulutuksia.
  6. Viestii aktiivisesti.
  7. OAJ:n arvojen mukainen toiminta
- 

## **3. Avaintulokset**

1. **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

#### **Avaintulokset 2025–2026:**

- OAJ:n voima neuvottelijana näkyy neuvottelujen tuloksissa ja vahvassa järjestövalmiudessa.
- Paikallistason neuvottelijoiden osaaminen vahvistuu.
- OAJ-yhteisöllä on visio 2040-luvun työmarkkinoista sekä koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan työstä.

#### **OAJ:n ETELÄ-SAVON alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:**

- **Järjestämme paikallisyhdistysten puheenjohtajille, pääluottamusedustajille ja työsuojeluvaltuutetuille koulutuksia, joilla tuetaan paikallistason osaamisen kehittämistä ja vahvistamme paikallisia neuvotteluvalmiuksia.**
- **Tarvittaessa tuemme paikallisyhdistyksiä niiden käydessä paikallistason neuvotteluja paikallisesti sovittavista järjestelyeristä koulutusten ja tiedottamisen kautta.**

- **Järjestämme edunvalvonta- ja koulutustilaisuuksia koko jäsenistölle.**
- **Tuemme OAJ:n viestintää omissa kanavissamme.**

2. **Vaikutamme** jäsentemme kanssa ja jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin päätöksiin.

**Avaintulokset 2025–2026:**

- Onnistuneen kuntavaalikampanjamme myötä uudet kuntapäättäjät ovat sitoutuneita tekemään tavoitteidemme mukaista koulutuspolitiikkaa seuraavat neljä vuotta.
- Koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoitus vahvistuu.
- Meille tärkeät hallitusohjelmakirjaukset ovat edenneet tavoitteidemme mukaisesti. Uusia lakeja sovelletaan täysimääräisesti riittävällä rahoituksella.

**OAJ:n Etelä-Savon alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:**

- **Kannustamme paikallisyhdistyksiä mukaan timanttiliigaan.**
- **Tuemme paikallisyhdistyksiä niiden vaikuttaessa työnantajan suuntaan.**
- **Seuraamme maakunnallisia hankkeita ja työllisyysalueiden toimintaa.**

3. **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.

**Avaintulokset 2025–2026:**

- Jäsentemme ja työyhteisöjen työhyvinvointi, työturvallisuus ja työsuojelu vahvistuvat. Jäsenten kokemus työhyvinvoinnista ja työoloista sekä johtamisesta paranee mitattuna opetusalan työolobarometrillä.
- Määräaikaisten osuus vähenee ja jäseniämme koskevat lomautukset tms. leikkaustoimet estetään tehokkaasti.
- Johtaminen vahvistuu.

**OAJ:n Etelä-Savon alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:**

- **Selvitämme jäsentemme työhyvinvointia ja työturvallisuutta paikallistasolla kokoamalla alueellisen työsuojeluvastaavien verkoston.**
- **Koulutamme jäsenyhdistyksiämme ja työsuojeluvaltuutettuja työhyvinvointiin liittyvissä asioissa ja tarjoamme heille tarvittaessa tukea.**
- **Teemme vahvaa vaikuttamistyötä kuntapäätäjien suuntaan, jotta määräaika-**  
**sille solmitaan koko vuoden kestävät työsopimukset.**
- **Teemme vahvaa edunvalvontatyötä resurssien turvaamiseksi ja lomautusten**  
**estämiseksi tapaamalla alueen kansanedustajia ja muita alueellisia vaikuttajia.**
- **Huomioimme toiminnassamme esihenkilöinä toimivat ja tarjoamme heille esi-**  
**henkilöille suunnattua koulutusta. Jäsenhankintaan tarvitsemme apua OAJ:ltä**  
**mm. materiaalin muodossa.**
- **OAJ-laiset työsuojeluvaltuutetut ja luottamusmiehet osallistuvat aktiivisesti**  
**järjestämiimme koulutuksiin.**
- **Nostamme jäsenhankinnan- ja jäsenpidon roolia yhdistystoiminnassa ja tu-**  
**emme jäsenyhdistyksiä jäsenasioissa.**

4. **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. OAJ:n jäsen saa palvelussuhteen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisesti luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.

**Avaintulokset 2025–2026:**

- Huomioimme palvelussamme paremmin jäsenten eri uravaiheet.
- Luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja yhdistystoimijat ovat sitoutuneita OAJ:n toimintaan ja tuntevat, että heillä on valmiudet onnistua tehtävissään.

**OAJ:n Etelä-Savon alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:**

- **Koulutamme luottamusedustajia ja yhteysopettajia niin, että he osaavat antaa**  
**laadukasta palvelussuhdeneuvontaa. Yhdistyksen hallituksen jäsenet ja aktii-**  
**vitoimijat osaavat tarvittaessa ohjata jäsenet luottamusmiehen, työsuojeluval-**  
**tuutetun tai OAJ:n toimiston suuntaan.**
- **Huomioimme alueyhdistyksen koulutuksissa ja tilaisuuksissa opettajat eri kou-**  
**lutusasteilta sekä eri uravaiheissa olevat opettajat.**

- **Jalkaudumme valmistuville opettajille suunnattuihin tilaisuuksiin lukuvuoden aikana yhdessä toisten alueiden kanssa (K-Suomi, P-Karjala?)**
- **KOPE ja NOPE koulutukset säännöllisesti.**
- **Ammatillisten uusien opettajien koulutukset**
- **Esim. Järjestämme työuran loppupuolella oleville jäsenille eläkeinfon.**
- **Suunnittelemme jäsenyhdistyskyselyn avulla yhdistyksen tapahtuma- ja koulustoimintaa.**

### **Tulevia koulutuksia vuodelle 2026**

- Aino Saarisen luento: Koulutus ennen, nyt ja tulevaisuudessa tammikuu 2026
- Eläkeilta maaliskuu 2026
- Jatko-NOPE la 11.4.2026
- Ernest Lawson: "jälki-istunto" kevätkokouksen yhteydessä 15.4.2026
- Opettajan vastuut ja velvollisuudet -etäkoulutus varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja ammatillisille opettajille
- OAJ:n järjestämä Lähellä jäsentä -koulutus paikallisyhdistysten puheenjohtajille ja sihteereille 28.-29.8.2026
- D-alue tapaaminen
- Yhteysopettaja -koulutus (syyskuu 2026 Sahanlahti)
- jäsenkoulutus

### **5. Tarjoamme houkuttelevia etuja ja monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.**

#### **Avaintulokset 2025–2026:**

- Jäsenmäärä ja jäsenyytyväisyys kasvavat.
- Jäsenet pitävät tarjoamiamme jäsenetuja houkuttelevina. Olemme ottaneet käyttöön uusia tapoja, joilla jäsenet voivat osallistua OAJ:n toimintaan.
- OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

#### **OAJ:n Etelä-Savon alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:**

- **Seuraamme alueyhdistyksen ja jäsenyhdistysten jäsenmäärää. Tuemme työpaikoilla tehtävää jäsenhankintaa. Huolehdimme, että alueella järjestetään yhteysopettajakoulutuksia.**

- Järjestämme jäsenille ja potentiaalisille jäsenille suunnatun tilaisuuden tutustumista ja verkostoitumista varten.
- Jäsenhankintatilaisuuksien järjestämisen tukeminen
- Huomioidaan MOP päivä (jäsenhankinta mukaan)
- Tutkimme mahdollisuutta hankkia alueellisia jäsenetuja OAJ:n jäsenille.
- Viestimme OAJ:n jäseneduista aktiivisesti paikallisyhdistyksille.
- Tuemme paikallisyhdistyksiä jäsenten hankinnassa luomalla JÄSENKAMP-PIS-mallin paikallisesti käytettäväksi.

6. **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

#### **Avaintulokset 2025–2026:**

- Viestintämme on vuorovaikutteista ja OAJ:n viestinnän periaatteiden mukaista.
- Kokeilemme uusia viestintätapoja, jotta jäsenet kiinnostuvat viesteistämme ja tuntevat OAJ:hin kuulumisen merkityksen.

#### **OAJ:n Etelä-Savon alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:**

- Toteutamme viestintäsuunnitelmaa toimenpiteineen ja tavoitteineen
- Ylläpidämme vähintään kahta aktiivista viestintäkanavaa (nettisivut, FB ja Instagram yms.). Nettisivujen vuonna 2025 alkanutta uudistusta jatketaan.
- Toimimme tarvittaessa paikallisyhdistysten viestinnän tukena.
- Osallistumme alueellisessa mediassa käytävään alaamme liittyvään keskusteluun ja teemme koulutusasioihin liittyviä avauksia mielipidekirjoitusten tai uutisten avulla.
- Lisäämme yhteistyötä paikallisyhdistysten kanssa keskustelun herättämiseksi (mm. yhteiskirjoituksia ajankohtaista aiheista).